

An aerial photograph of a lush, green forested landscape. In the upper left, a small village with several buildings is visible, nestled among the trees. A body of water, likely a lake or a wide river, flows through the middle of the scene, reflecting the sunlight. The overall atmosphere is serene and natural, with warm lighting suggesting a sunrise or sunset.

optimerad
frakt

Optimerad Frakt

HÅLLBARHETSRAPPORT

2024

VD:n har ordet

Jag har alltid drivits av viljan att göra skillnad och av tron på att vi i logistikbranschen har en viktig roll i omställningen mot ett mer hållbart samhälle. Det är en bransch med tuffa förutsättningar, men det är också just därför jag brinner för att vara med och göra den bättre – för Optimerad Frakts anställda, för samhället och för miljön.

För mig handlar hållbarhet om mer än bara utsläpp och effektivitet. Jag vill att våra medarbetare ska trivas, känna sig trygga och kunna lämna jobbet med energi kvar till livet utanför. En hållbar arbetsmiljö bygger på jämlikhet, respekt och arbetsglädje och det är ett ansvar jag tar på största allvar.

Vi arbetar också för att bidra till ett bättre samhälle i stort. Genom att planera smartare transporter och ifrågasätta gamla vanor kan vi minska belastningen i stads-kärnor och bidra till en bättre miljö för alla. Vi vill vara ett företag som ställer krav, både på oss själva och våra leverantörer – till exempel genom att minska onödig pappershantering.

Jag tror på att vara öppen, modig och lösningsfokuserad. Vi vill inte ducka – vi vill visa vägen.

Om vi kan inspirera andra att följa efter, då har vi verkligen gjort skillnad.



Johan Magnusson, VD

Optimerad Frakt i Tranås AB

Innehållsförteckning

VD:n har ordet

1. Om Optimerad Frakt

- 1.1 Vår verksamhet

2. Hållbarhet på Optimerad Frakt

- 2.1 Om rapporten
- 2.2 Värdekedjan
- 2.3 Intressenter
- 2.4 Fokus & mål
- 2.5 FN:s globala hållbarhetsmål

3. Miljö och klimat

- 3.1 Metod
- 3.2 Vårt klimatavtryck

4. Socialt ansvar

- 4.1 Fokusområden
- 4.2 Anställda

5. Bolagsstyrning

- 5.1 Företagskultur
- 5.2 Leverantörsrelationer
- 5.3 Korruption och mutor
- 5.4 KYC-process
- 5.5 IT-säkerhet

Om Optimerad Frakt

ESRS 1-2



VÅR VERKSAMHET

Optimerad Frakt är en logistikbyrå som fokuserar på hållbara transporter och optimerade logistiklösningar. Vår affärsmodell är baserad på att maximera kapacitetsutnyttjandet av lastbilar för att erbjuda effektiva transportlösningar.

Vi planerar och genomför transporter som minimerar miljöpåverkan genom att säkerställa att inga lastbilar färdas med outnyttjad kapacitet. Vi riktar oss både till små och stora företag som har logistikbehov inom en mängd olika branscher.

Vi arbetar nära våra kunder för att skräddarsy logistiklösningar som motsvarar deras specifika behov, vilket kan inkludera allt från enkel punkt-till-punkt transport till mer komplexa logistikkedjor. Vi samarbetar också med andra aktörer inom transport- och logistiksektorn för att optimera våra tjänster ytterligare.

Genom att erbjuda dessa optimerade lösningar strävar vi efter att bli en strategisk partner för våra kunder, där både kostnadseffektivitet och hållbarhet står i centrum.

SNI-koder

52290 - Övriga stödtjänster till transport
49410 - Vägtransport, godstrafik
52100 - Magasinering och varulagring



Hållbarhet på Optimerad Frakt

ESRS 1-2



OM RAPPORTEN

Vi har valt att ta fram en en hållbarhetsrapport eftersom vi ser hållbarhetsfrågor som en central del av vår verksamhet. Genom att ta fram en hållbarhetsrapport får Optimerad Frakt en tydligare medvetenhet om företagets påverkan och insatser, vilket ger oss möjlighet att identifiera förbättringsområden och göra en förflyttning mot ännu mer hållbara arbetssätt.

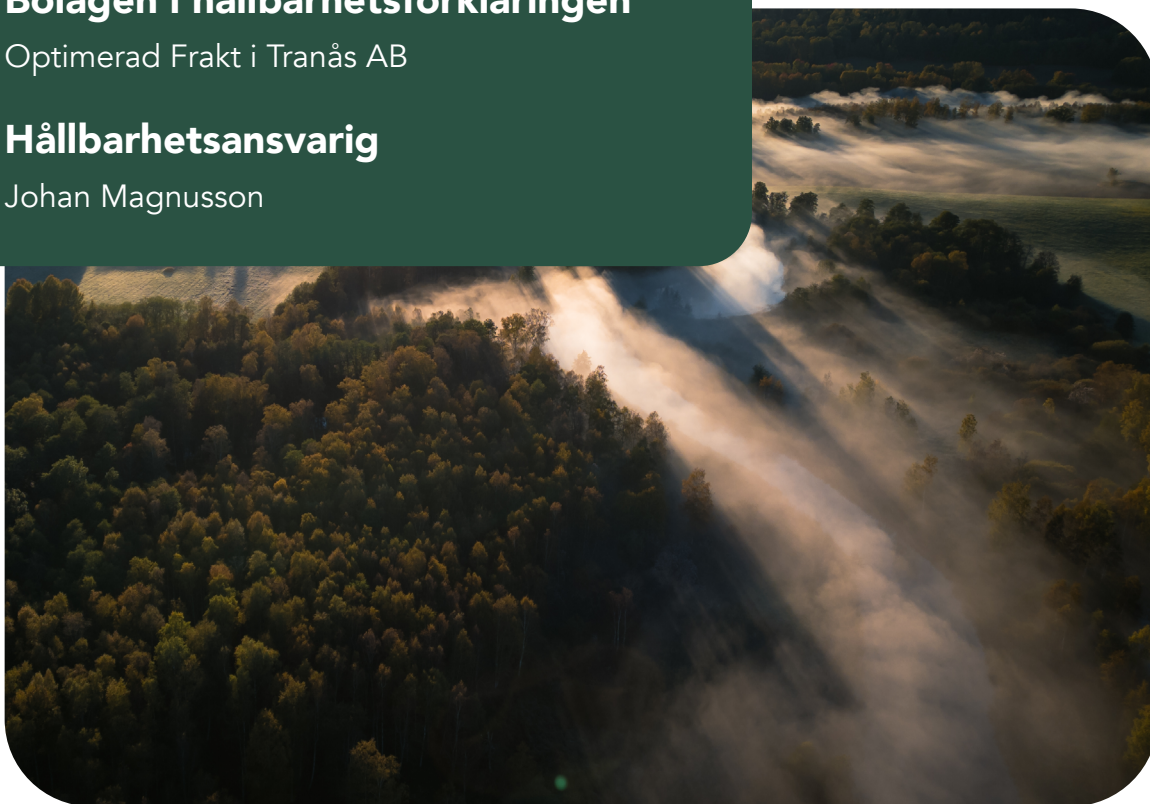
Rapporteringen blir inte bara ett verktyg för transparens gentemot kunder och andra intressenter, utan även en drivkraft för att fortsätta utveckla vår verksamhet i linje med våra värderingar och hållbarhetsmål.

Bolagen i hållbarhetsförklaringen

Optimerad Frakt i Tranås AB

Hållbarhetsansvarig

Johan Magnusson



VÄRDEKEDJAN

En värdekedja är alla de steg som ett företag genomför för att skapa en produkt eller tjänst – från idé till leverans till kund. Det handlar om hur företaget skapar värde i varje steg, till exempel genom inköp, produktion, marknadsföring, försäljning och service.

AKTIVITETER

UPPSTRÖMS

- Transporttjänster
- Teknisk utrustning
- Externa partners



KÄRNVERKSAMHET

- Transportledning
- Kundkommunikation



NEDSTRÖMS

- Försäljning av transporttjänster

INTRESSENTER

UPPSTRÖMS

- Redovisning/rådgivning
- IT-leverantör
- Leverantörer/Åkerier



KÄRNVERKSAMHET

- Ägare
- Anställda



NEDSTRÖMS

- Kunder

INTRESSENTER

Vi prioriterar att lyssna och ligga nära våra kunder och andra intressenter. Vårt mål är att aktivt involvera dem i vår utveckling genom exempelvis enkätundersökningar.

Syftet är att identifiera vilka fokusområden Optimerad Frakt bör prioritera och som är viktigast att driva framåt – exempelvis logistikcenter, hantering av miljöfarligt avfall, och vilka strategiska riktningar vi bör ta.

Genom att samarbeta med offentliga aktörer och våra producerande kunder vill vi förstå hur vi gör rätt och i och med detta ett ännu större ansvar för både miljön och samhället.



FOKUS & MÅL

Optimerad Frakt arbetar aktivt för att vara ett företag i framkant, i detta arbete har både kort och långsiktiga mål satts. Genom att arbeta med dessa mål på flera nivåer strävar vi efter att vara en ledande aktör inom hållbar logistik, där både kundnytta, personalens mående och miljöpåverkan står i centrum.

1. Tjänster och miljöpåverkan

För att säkerställa en minimal miljöpåverkan ställer Optimerad Frakt krav på att alla lastbilar som kör för företaget ska uppfylla Euro 6-standarden, vilket är den högsta miljöklassningen för fordon inom EU. Detta bidrar till att minska utsläppen av skadliga ämnen i atmosfären och stödjer vårt fokus på hållbara transporter. Vi strävar efter att säkerställa att våra logistiklösningar fortsätter att vara både effektiva och hållbara i en föränderlig klimatomgivning.

2. Geografiska områden och effektivitet

Vi prioriterar slingtrafik i specifika geografiska områden där både in- och utlastning samordnas, vilket gör att varje lastbil utnyttjas maximalt. Effektiv resursplanering och samlastning är viktiga komponenter i vår strategi för att minska antalet fordon i området, vilket i sin tur minskar trängsel, utsläpp och miljöpåverkan. Genom att optimera kapacitetutnyttjandet säkerställer vi hållbara och effektiva transportlösningar.

3. Relationer med externa åkerier

Optimerad Frakt arbetar för att minska användningen av papper genom digitalisering. Samarbetande åkerier uppmuntras att använda företagets valda plattform för dokumenthantering och kommunikation, vilket bidrar till ett mer hållbart och effektivt arbetsflöde.

4. Interna arbetsförhållanden

Optimerad Frakt lägger stor vikt vid mjuka värden. Inom organisationen värnar vi om våra medarbetares välmående genom att främja hållbara arbetstider och därmed balansen mellan arbete och privatliv. Detta tycker vi är viktigt, särskilt inom transportbranschen, som ofta är känd för sina krävande och oregelbundna arbetsscheman. Genom att skapa en hälsosam arbetsmiljö stödjer vi inte bara våra anställda utan även långsiktig hållbarhet i branschen.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETS- MÅL

Vi har valt att fokusera vårt arbete på tre specifika globala hållbarhetsmål för att kunna skapa största möjliga effekt inom de områden där vi har störst påverkan och kompetens. Genom att rikta våra insatser blir vårt arbete mer målinriktat, mätbart och meningsfullt – samtidigt som vi bidrar till den globala agendan för en hållbar framtid.

3. God hälsa och välbefinnande

Vi bidrar till god hälsa och välbefinnande genom att skapa förutsättningar för de anställda att kunna släppa jobbet på jobbet genom att ge rätt verktyg och stöd. Anställda skall äga sin tid.

5. Jämställdhet

Vi bidrar till jämställdhet genom att arbeta aktivt med att bidra till jämställdhet i personalstyrkan, vår bransch är mansdominerad. Vi vill arbeta för att förbättra det.

11. Hållbara städer och samhällen

Vi bidrar till hållbara städer och samhällen genom att arbeta för att förbättra hållbarhet och miljö centralt i Tranås, genom att förbättra och effektivisera logistik och transporttjänster. På så sätt får vi ut trafiken från stadskärnan, målet är att samordna logistik och minimera tung trafik i dom centrala stadsdelarna.



Miljö & klimat

ESRS E1-E5



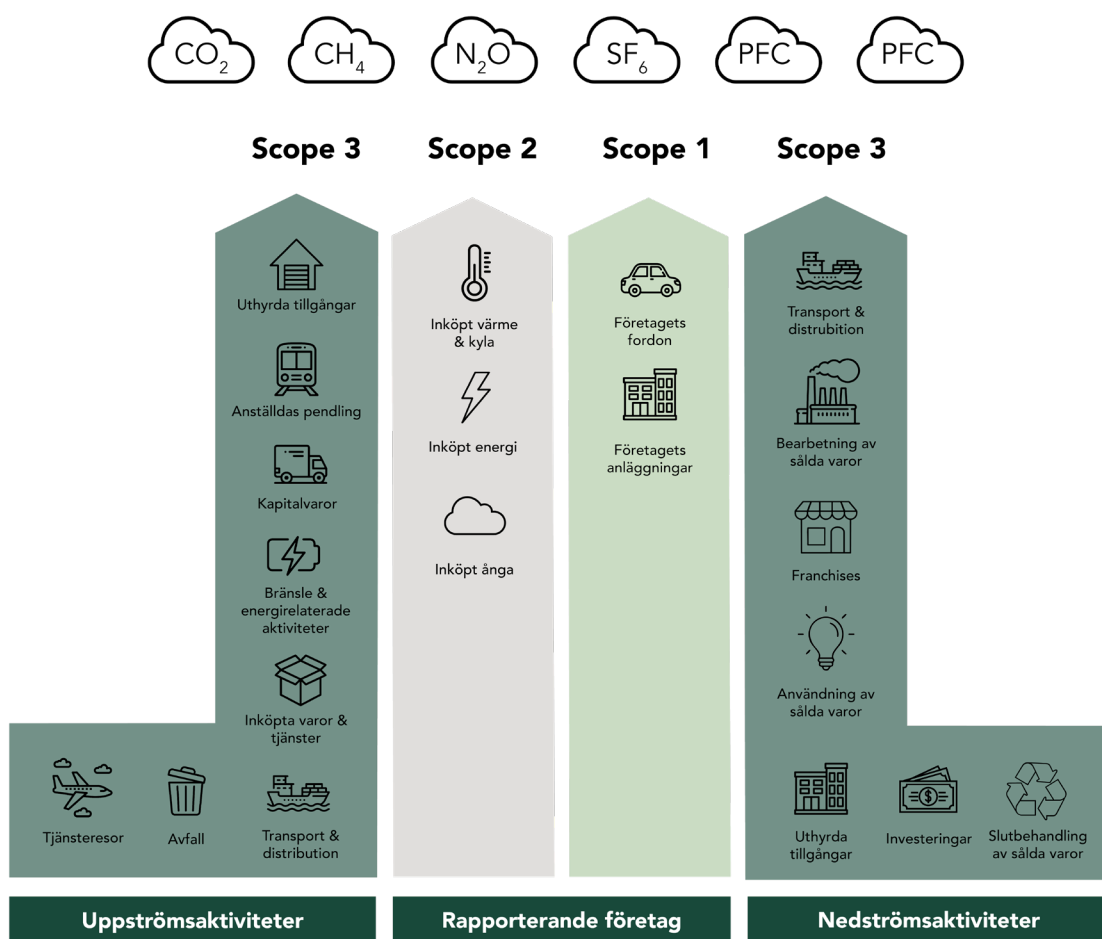
METOD

Beräkningarna är genomförda i enlighet med riktlinjerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). GHG-protokollet är den mest använda 16 ESRS E1 - Klimatförändringarna internationella standarden för att mäta och hantera växthusgasutsläpp. Genom denna rapport strävar vi efter att ge en transparent och noggrann redogörelse för företagets klimatavtryck.

Klimatberäkningarna görs baserat på bolagets inköp och avläses från kvitton och leverantörsfakturer. I första hand är beräk-

ningarna aktivitetsbaserade (ex. antal, kWh, kg, etc.) och i andra hand är de kostnadsbaserade. Därmed är scope 3- utsläppen begränsade till att enbart innefatta det som syns i kvitton och fakturer. De emissionsfaktorer som används i klimatberäkningarna finns som bilaga.

Alla eventuella koldioxidkrediter och utsläppsrätter är uteslutna ur dessa beräkningar.



VÅRT KLIMATAVTRYCK

För att beräkna bolagets klimatavtryck har vi använt oss av en metodik som baseras på faktisk konsumtion snarare än schablonvärden. Genom att analysera verkliga inköp utifrån kvitton och fakturor har vi kunnat ta fram ett mer precist och rättvisande klimatavtryck, anpassat efter vår faktiska verksamhet.

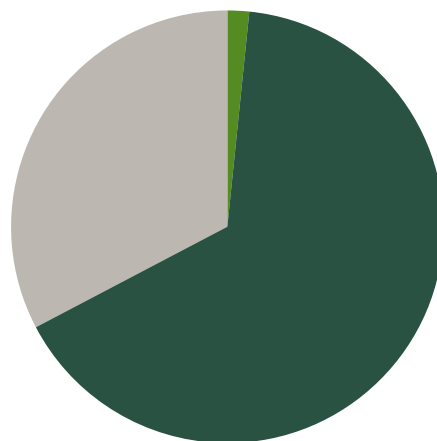
Vi har också inkluderat både platsbaserade och marknadsbaserade utsläpp för att säkerställa full transparens i datan. Platsbaserade utsläpp speglar utsläppen från den genomsnittliga elmixen i det geografiska område där elen förbrukas, medan marknadsbaserade utsläpp baseras på den specifika elprodukten som vi har köpt in, exempelvis genom elavtal med förnybara energikällor. Denna dubbla redovisning ger en bredare förståelse för vår klimatpåverkan och möjliggör bättre jämförelser över tid och mellan aktörer.

Utsläpp av växthusgaser

Diagrammen representerar företagets utsläpp av växthusgaser under basåret 2024, uppdelat enligt Scope 1-3 i linje med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol).

Fördelning CO₂e per Scope

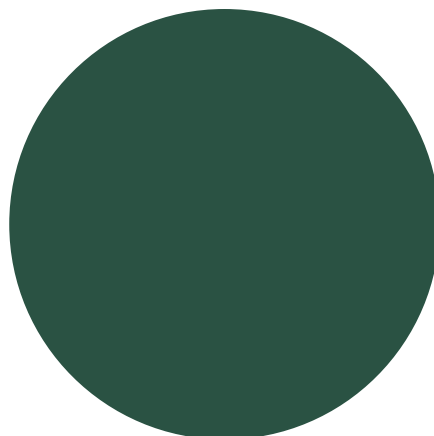
-  **Scope 1:** 11 168 kg CO₂e
-  **Scope 2:** 446 kg CO₂e
-  **Scope 3:** 222 850 kg CO₂e



Fördelning CO₂e per Scope 1

Direkta utsläpp från företagets ägda eller kontrollerade källor (oftast bränsle).

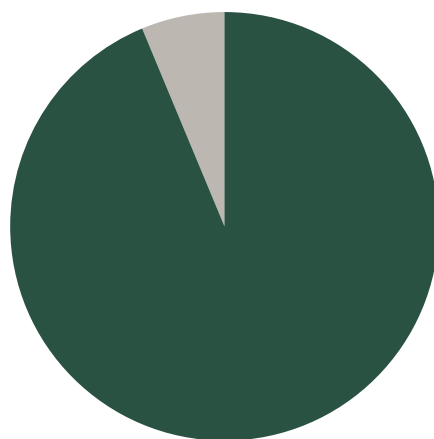
- **Platsbaserade utsläpp:** 11 168 kg CO₂e



Fördelning CO₂e per Scope 2

Indirekta utsläpp från köpt el och värme som företaget använder. Både den platsbaserade och den marknadsbaserade metoden används.

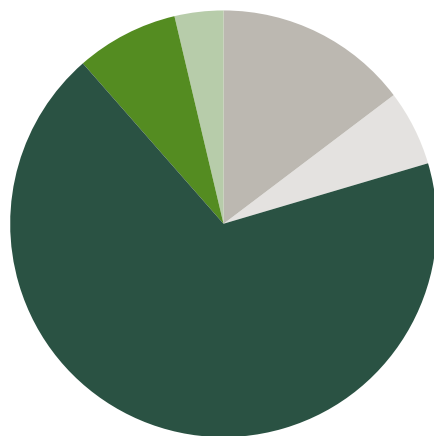
- **Platsbaserade utsläpp:** 418 kg CO₂e
- **Marknadsbaserade utsläpp:** 28 kg CO₂e



Fördelning CO₂e per Scope 3

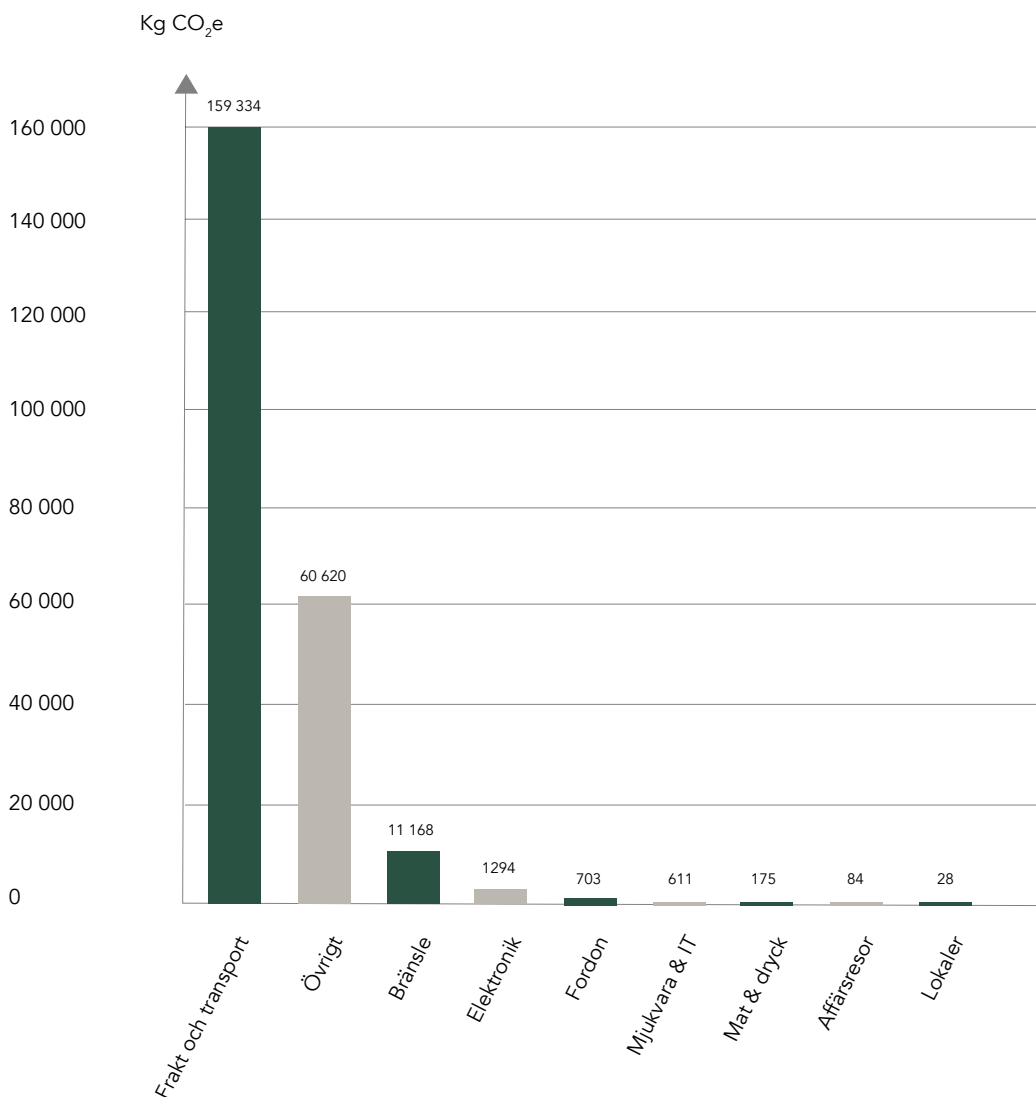
Alla indirekta utsläpp som är en konsekvens av företagets verksamhet, men som kommer från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget.

- **Transport och distribution i tidigare led:** 159 334 kg CO₂e
- **Inköpta varor och tjänster:** 62 656 kg CO₂e
- **Tillgångar som leasas i tidigare led:** 737 kg CO₂e
- **Tjänsteresor:** 84 kg CO₂e
- **Avfall genererat i verksamheter:** 40 kg CO₂e



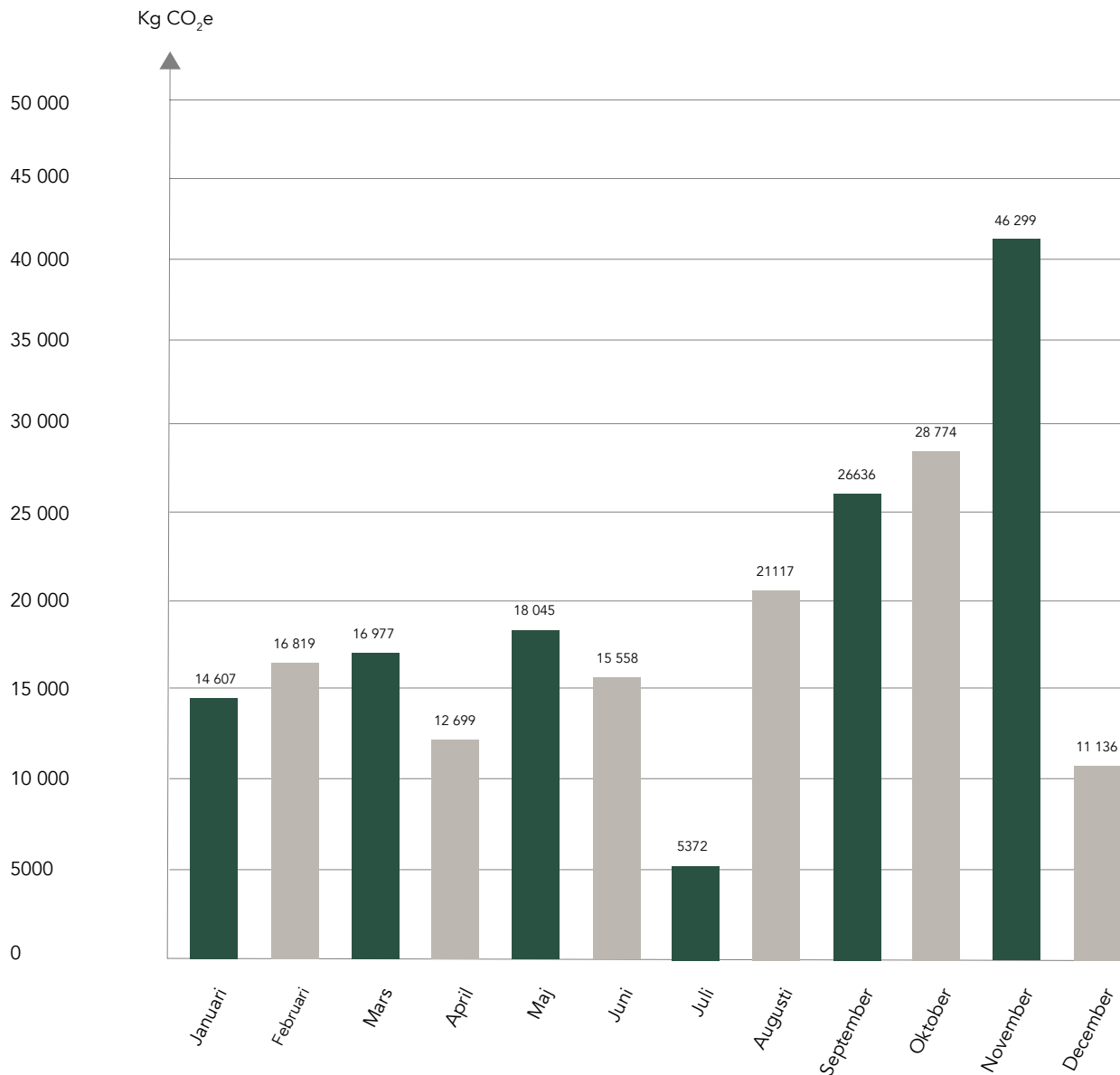
Klimatpåverkan per kategori (kg CO₂e)

Detta diagram visar de totala utsläppen (i kg CO₂e) inom varje kategori. Efter-
som det finns så många olika utsläppsposter så är bara de största synliggjorda i
detta diagram.



Utsläpp per månad (kg CO₂e)

Detta diagram visar företagets totala växthusgasutsläpp i kg CO₂e över rapporteringsperioden. Den hjälper till att identifiera trender, såsom ökningar eller minskningar i utsläpp över tid.



Socialt ansvar

ESRS S1-S4

4

FOKUSOMRÅDEN

Vi har valt att lyfta fokusområden inom socialt ansvar i hållbarhetsrapporten för att det är viktigt att visa hur verksamheten bidrar till ett rättvist, inkluderande och tryggt samhälle. Det tydliggör hur vi tar ansvar för våra medarbetare, leverantörer och samhället stort – och hur vi arbetar för långsiktig social hållbarhet.

1. Arbetsmiljö & välmående

Vi planerar att införa ett intranät där arbetsmiljöfrågor inkluderas, vilket möjliggör en transparent och tillgänglig informationsdelning.

2. Digitala verktyg

Vi satsar på system där vi kan samla och dela information och få feedback, vilket bidrar till en förbättrad kommunikation och samarbete och därmed till en effektiv och engagerad arbetsmiljö.

3. Riskhantering & möjligheter

Genom strukturerad informationshantering i vårt kommande system kan vi identifiera och hantera risker samt utnyttja möjligheter för att optimera vår verksamhet.

ANSTÄLLDA

Fördelning av kön bland anställda

● Antal tillsvidareanställda kvinnor: 0

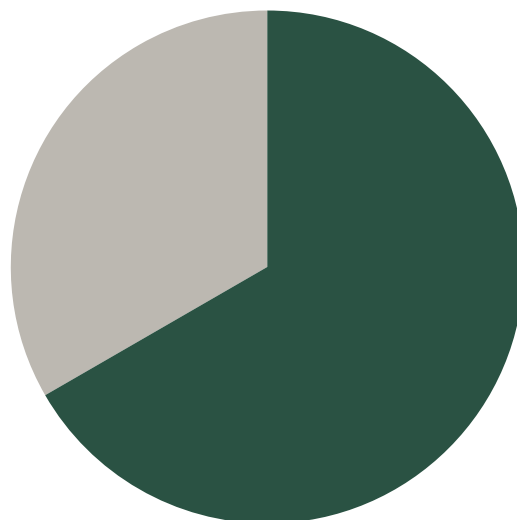
● Antal visstidsanställda kvinnor: 0

● Antal timanställda kvinnor: 0

● Antal tillsvidareanställda män: 2

● Antal visstidsanställda män: 0

● Antal timanställda män: 1



Övriga mätvärden

Andel anställda med kollektivavtal

0

Andel av de anställda som deltagit i avstämmningar

100%

Genomsnittliga utbildningstimmar

25

Antal registreringbara arbetsolyckor

0

Arbetsrelaterad ohälsa

0

Visselblåsarklagomål

0

Bolagsstyrning

ESRS G1

5

FÖRETAGSKULTUR

Optimerad Frakt har en stark företagskultur som präglas av ansvarstagande, öppenhet och respekt. Genom regelbundna interna utbildningar och en öppen kommunikationskultur skapas en trygg arbetsmiljö där medarbetare känner sig delaktiga och hörda. Företaget arbetar aktivt med att säkerställa en god arbetsmiljö genom återkoppling och kontinuerliga utvärderingar. Dessutom visar vår satsning på hållbara transporter ett tydligt engagemang för både miljön och det sociala ansvarstagandet.

Mångfald och inkludering

I dagsläget har Optimerad Frakt ingen formell policy på plats för mångfald, jämställdhet och jämlikhet, men vi är medvetna om vikten av att arbeta aktivt med dessa frågor. Vi verkar i en mansdominerad bransch, vilket gör det extra viktigt men också utmanande att skapa en jämn fördelning på arbetsplatsen.

Vi har en stark vilja att nå en bättre balans och ser mångfald som en styrka. I rekryteringsprocessen är den avgörande faktorn alltid rätt kompetens, men vi arbetar samtidigt med att skapa en inkluderande arbetsmiljö som kan attrahera kandidater av olika kön och bakgrunder.

Optimerad Frakt planerar att på sikt utveckla tydliga policies och strategier för att främja mångfald och jämställdhet, med målet att bygga en mer representativ och balanserad arbetsstyrka. Genom att aktivt arbeta med dessa frågor strävar vi efter att bli en mer attraktiv arbetsgivare och bidra till en positiv utveckling i branschen.

Kundnöjdhet

Optimerad Frakt prioriterar kundnöjdhet som en central del av vår verksamhet och strävar efter att bygga långsiktiga relationer med våra kunder. Även om det inte finns en exakt mätning av kundnöjdhet tillgänglig i dagsläget, baseras vårt arbete på nära samarbete och en djup förståelse för kundernas behov.

Vi samarbetar ofta med återkommande kunder och mindre kundbaser, vilket bidrar till att vi har en god kännedom om våra kunders behov och förväntningar. Genom att maximera kapacitetsutnyttjandet och minska miljöpåverkan med innovativa transportlösningar visar vi ett starkt engagemang för både kundens och miljöns bästa. För att ytterligare stärka kundnöjdheten har vi som målsättning att införa strukturerade mätningar av kundernas upplevelse, exempelvis genom regelbundna enkäter eller feedbacksystem. Detta skulle ge oss möjlighet att följa upp och kontinuerligt förbättra våra tjänster. Kundnöjdheten är inte bara en indikator på framgång för företaget utan också en drivkraft för att upprätthålla sin position som en pålitlig och hållbar partner i transportbranschen.

Löneprocessen

Vi strävar efter att skapa en transparent och rättvis lönehantering för alla anställda, för att säkerställa en stabil och korrekt löneprocess så har vi några punkter vi arbetar utefter:

Löner betalas ut enligt en fastställd tidsplan, rutiner finns på plats för att hantera avvikelser, som övertid, sjukfrånvaro och semesterersättning.

Företaget har en process för dubbelkontroll av löneutbetalningar, där en ansvarig person granskar och verifierar löneuppgifterna innan utbetalning sker. Detta säkerställer att eventuella felaktigheter upptäcks och korrigeras i tid.

Utöver ovan punkter som vi själv hanterar så har vi valt att använda oss av en extern partner som utför själva lönedelen och ser till att den är korrekt och följer gällande arbetsrättsliga lagar, regler och avtal.

LEVERANTÖRSRELATIONER

Optimerad Frakt arbetar med en tydlig och konsekvent strategi för att säkerställa att våra leverantörer uppfyller höga standarder, vilket minimerar risker i leveranskedjan och stärker företagets hållbarhetsarbete.

Leverantörsbedömning

Vi gör noggranna bedömningar av nya leverantörer, inklusive granskning av deras ekonomiska stabilitet, fordonsflotta, värderingar och hur de upplevs i branschen. Detta säkerställer att endast pålitliga leverantörer som delar Optimerad Frakts värderingar inkluderas i samarbetet.

Långsiktiga samarbeten med kända leverantörer

Optimerad Frakt prioriterar att arbeta med leverantörer vi har en långvarig relation med och som redan bevisat sin förmåga att hålla samma nivå som företaget i frågor som kvalitet, hållbarhet och pålitlighet.

Hög kravbild på leverantörer

Samtliga leverantörer måste uppfylla kravet på att använda fordon med minst EURO 6-klassning, vilket säkerställer att transporter sker med minimal miljöpåverkan.

Undvikande av omlastning

Vi undviker omlastning i största möjliga mån för att behålla kontroll över hela kedjan och säkerställa att hållbarhetsmålen efterlevs i alla led.

Optimerade transportlösningar

Prissättning baseras på linjebaserade priser, vilket innebär att bilar som redan är i trafik används i stället för att skicka tomma fordon tillbaka. Detta bidrar till både kostnads-effektivitet och minskad miljöpåverkan.

Digitalisering och pappersfria processer

Optimerad Frakt kräver att leverantörer använder digitala lösningar för hantering av fraktsedlar, fakturor och andra dokument, vilket minimerar administration och främjar hållbarhet för både personal och miljö.

Policy mot sena betalningar till små och medelstora bolag

Optimerad Frakt har en utarbetad och tydlig process för att hantera sina betalningar och därmed förhindra felaktiga och uteblivna/sena betalningar.

Leverantörer i sanktionslistade länder

Nej

KORRUPTION OCH MUTOR

Optimerad Frakt tar tydligt avstånd från all form av korruption och mutor. Genom tydliga riktlinjer och ett aktivt förebyggande arbete säkerställs att alla affärsrelationer präglas av transparens, ärlighet och god affärsetik.

Rutiner

Vi har en medveten och proaktiv inställning till att förebygga och hantera korruption och mutor. Vi känner oss trygga med vår nuvarande verksamhet men är medvetna om att vissa områden, som hantering av anläggningssidan och stora projekt, kan medföra större risker.

Vi är fast beslutna att upprätthålla ett starkt varumärke genom att ta tydlig ställning mot korruption och mutor. Detta innebär att alltid agera öppet och transparent i vår verksamhet och i relation till kunder och leverantörer. Vi vill arbeta proaktivt för att minimera risken att hamna i situationer där frågetecken kan uppstå. Skulle vi ändå göra det så ser vi snabbt till att vidta åtgärder och säkerställa att liknande situationer inte upprepas.

AML Policy

Eftersom vi primärt arbetar med ett mindre antal kunder, som vi har en nära och långvarig relation till, är vår kännedom om kunderna god. Detta minskar risken för oegentligheter men eliminerar den inte, vilket gör att regelbundna kontroller och riskbedömningar fortsatt är en del av rutinerna.

Som en del av vår process gör vi analyser av nya kunder genom att använda information från exempelvis Allabolag och andra tillgängliga datakällor. Denna rutin syftar till att identifiera potentiella risker och säkerställa att företaget inte oavsiktligt bidrar till olaglig verksamhet.

Då vi också är få anställda så har vi lättare att uppmärksamma tecken som kan indikera misstänkt verksamhet, som ovanliga betalningsmönster eller oklara affärsförbindelser. Vid misstanke om penningtvätt vet vi vart vi ska vända oss för att få hjälp att hantera detta vidare.

KYC-PROCESS

Optimerad Frakt arbetar med en process i tre steg för att lära känna vår kunds verksamhet och förhindra betalningssvårigheter.

1. Bedömning innan antagande av jobb/kund

Innan vi accepterar nya jobb eller samarbetar med nya kunder görs en bedömning av kundens betalningsförmåga och ekonomiska stabilitet. Detta inkluderar att granska kreditupplysningar och annan relevant information för att minimera risken för sena betalningar.

2. Tät uppföljning

En kontinuerlig uppföljning av kundernas betalningsstatus är en del av våra rutiner. Detta säkerställer att potentiella betalningsproblem kan identifieras tidigt och hanteras innan de eskalerar.

3. Användning av bokföringsprogrammets verktyg

Vi använder funktioner i våra bokföringsprogram för att hantera fakturering och betalningsuppföljning. Systemet ger automatiska påminnelser och varningar för förfallna betalningar, vilket möjliggör en snabb och effektiv uppföljning.

Kunder i sanktionslistade länder

Nej

IT-SÄKERHET

Skyddsåtgärder mot ransomware

Ja

Säkerhetskopiering

Optimerad Frakt samarbetar med en extern partner som ansvarar för företagets datasäkerhet och säkerhetskopiering. De tillhandahåller en lösning med hög skyddsnivå för att säkerställa att all data hanteras och lagras på ett säkert och tillförlitligt sätt.

För att ytterligare skydda information har vi infört krav på våra anställda att exempelvis använda tvåstegsverifiering vid inloggning till företagets system och applikationer. Detta minskar risken för obehörig åtkomst och säkerställer att känslig information förblir skyddad.

Genom att anlita en specialiserad extern part och tillämpa säkerhetsrutiner på individnivå säkerställer Optimerad Frakt en robust och effektiv hantering av datasäkerhet och kontinuerlig säkerhetskopiering.

Skyddsåtgärder för mobila enheter

Ja

Säkerhetsåtgärder mot nätfiske

Ja

Utbildning inom IT-säkerhet

Hos Optimerad Frakt har 100% av de anställda genomgått en IT-säkerhetsutbildning som tillhandahållits av vår leverantör av IT-tjänster. Detta är en del av vårt aktiva arbete för att höja medvetenheten kring datasäkerhet och skydda både interna system och kunddata. För att fortsätta stärka IT-säkerheten planerar vi att under 2025 genomföra en mer omfattande och fördjupad utbildning genom en extern utbildningsleverantör. Detta är ett led i bolagets långsiktiga strategi att ligga steget före i hanteringen av IT-säkerhetsfrågor och säkerställa att medarbetarna har uppdaterad kunskap inom området.



optimerad
frakt

KONTAKT

Hemsida

optimeradfrakt.se

Telefon

Växel: 076-041 70 40

Gods: 076-041 70 41

Anläggning: 076-041 70 42

Ekonomi: 070-565 36 73

Adress

Bredkärrsgatan 4
573 92 Tranås